

ที่ พค 2/2564



ศูนย์พัฒนาวิทยฐานะ หน่วยพัฒนาหจก.เพื่อครู
๑๒๙/๒ หมู่ ๑๐ ถ.เสียงเมือง ต.แจระแม
อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

1 กุมภาพันธ์ 2564

เรื่อง การอบรมเก็บชั่วโมงพัฒนารอบสุดท้าย และเตรียมการเปลี่ยนผ่าน ว.21 สู่ ว.PA-2564

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 1

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการอบรม จำนวน 1 ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. อนุมัติ หลักเกณฑ์และวิธีการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะใหม่ เมื่อ 25 มกราคม 2564 แทนระบบเดิมที่จะมีผลใช้วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 ซึ่งแนวทางดังกล่าว มีผลต่อผู้ที่เกิดสิทธิ การรักษาสิทธิ และการใช้สิทธิ ตามหลักเกณฑ์เดิม (ว.17, ว.21) เปลี่ยนผ่านสู่หลักเกณฑ์ใหม่ (ว.PA-2564)

หน่วยพัฒนา (นิติบุคคล) หจก.เพื่อครู จึงจัดอบรมขึ้นเพื่อรักษาสิทธิผู้เกิดคุณสมบัติตาม ว.21 อย่างต่อเนื่อง ให้สามารถเก็บชั่วโมงพัฒนาจากหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรองได้ และนำความรู้จากหลักสูตรอบรมไปต่อยอดเป็นกระบวนการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาในตัวชีวิตที่ 8 สำหรับการประเมินสิ้นปีการศึกษา 2563 และเตรียมการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบวิทยฐานะใหม่แบบข้อเสนอตกลงพัฒนางาน (PA-2564) ในลำดับต่อไป

การอบรมจัดขึ้นในวันที่ 26-27 กุมภาพันธ์ 2564 โรงแรม CK Hall อ.เมือง จ.พิจิตร ผู้สนใจสมัครจาก เพชบุกลุ่ม “ศูนย์พัฒนาวิทยฐานะครูแห่งประเทศไทย” หรือ www.phuakru.com โดยรับจำนวนจำกัด และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันไวรัสโควิด-19 อย่างเข้ม รับจำนวนจำกัด

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ช่วยเหลือประชาสัมพันธ์ในช่องทางราชการ หรืออื่นใดไปยังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.รัชศักดิ์ แก้วมาลา)

ประธาน หน่วยพัฒนา หจก.เพื่อครู

โทร.062-7945366/099-4659644

โครงการอบรม “การเตรียมเปลี่ยนผ่าน ว.21 สู่ ว.21-PA-2564 และเก็บชั่วโมงพัฒนาหลักสูตร
ที่สถาบันครูพัฒนารับรอง ตามเกณฑ์ ว21,23 รอบสุดท้าย”

1. หลักการและเหตุผล

มติ ก.ค.ศ. 22 ธันวาคม 2563 ปรับปรุง “มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ” และ 25 มกราคม 2564 อนุมัติ “หลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ เกณฑ์ใหม่” จะประกาศใช้วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 สำหรับท่านใดที่จะเสนอวิทยฐานะเกณฑ์เดิม (ว.17, ว.21) ก็สามารถยื่นเสนอขอได้ ภายใน 30 กันยายน 2565 และยื่นใช้เกณฑ์วิทยฐานะใหม่ ตุลาคม 2564 ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคนทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) กับผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประจำทุกปี ประกอบด้วย 2 ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง 3 รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์ โดยกำหนดรอบการประเมิน ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง ผลการประเมิน สามารถนำมา 1) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ 2) ใช้เป็นผลการประเมินเพื่อคงวิทยฐานะ (มาตรา 55) 3) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การยื่นคำขอ ให้ยื่นได้ตลอดปี ภาคเรียนละ 1 ครั้ง

แนวทางดังกล่าวข้างต้น จะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ว.21) ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 กล่าวคือ ในปีการศึกษา 2563 จะเป็นปีสุดท้ายสำหรับผู้ประสงค์จะขอมีและเลื่อนวิทยฐานะที่จะต้องรักษาคุณสมบัติสำคัญ ได้แก่ ข้อ 2 มีชั่วโมงปฏิบัติงานในหน้าที่ ปีละ 800-900 ชั่วโมง ตลอด 5 ปี, ข้อ 4 มีชั่วโมงการพัฒนาตาม ว.22/60 (เข้ารับการอบรมจากหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภารับรอง หรือ ก.ค.ศ.รับรอง) ต่อเนื่องทุกปี รวม 5 ปี 100 ชั่วโมง และข้อ 5 มีผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะ 3 ด้าน 13 ตัวชี้วัด โดยมีการประเมินทุกสิ้นปีการศึกษา ต่อเนื่อง

สำหรับการเก็บชั่วโมงอบรมจากหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนานั้น จะสิ้นสุดใน 13 สิงหาคม 2564 เนื่องจากยังไม่มีกรประเมินและรับรองหลักสูตรอบรมใหม่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการรักษาสีที่ต่อเนื่อง หน่วยพัฒนา (นิติบุคคล) ในกำกับสถาบันครูพัฒนา หจก.เพื่อครู มีหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรอง 23 หลักสูตร เพื่อสะสมจำนวนชั่วโมงอบรมและพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ ว21,23 ได้จึงจัดอบรมเตรียมการเปลี่ยนผ่าน ว.21 สู่ ว.21-PA-2564 ขึ้น เพื่อให้มีการเก็บสะสมชั่วโมงการพัฒนาให้ได้อย่างน้อย 60%, มีการเตรียมประเมินตัวชี้วัดที่ 8 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ หรือการใช้กระบวนการวิจัยเพื่อแก้ปัญหา ในสิ้นปีการศึกษา 2563 และเตรียมปรับปรุงล่วงหน้าให้เป็นข้อเสนอในการพัฒนางาน (PA) ใน พฤษภาคม 2564 ได้ทันห่วงที่

2. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

1) เพื่อรักษาสีที่ผู้เกิดคุณสมบัติตาม ว.21 อย่างต่อเนื่อง โดยเก็บชั่วโมงพัฒนาจากหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรองให้ได้ 60% เป็นปีสุดท้าย

2) เพื่อนำความรู้จากหลักสูตรอบรมสถาบันครูพัฒนารับรอง ไปพัฒนาต่อยอดในกระบวนการวิจัย เพื่อแก้ปัญหาตามความในตัวชี้วัดที่ 8 สำหรับรองรับการประเมินเมื่อสิ้นปีการศึกษา 2563

3) เพื่อให้ครูสามารถเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ 3 ด้าน 13 ตัวชี้วัด ในสิ้นปีการศึกษา 2563 ได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม

4) เพื่อเตรียมความพร้อมการเปลี่ยนผ่านว.21 สู่ว.22 (ข้อเสนอตกลงพัฒนาพัฒนางาน)

3. วิทยากรหลัก/หน่วยงานรับผิดชอบ

ดร.รัชศักดิ์ แก้วมาลา ประธานหน่วยพัฒนา ทจก.เพื่อครู และทีมงานครูเชี่ยวชาญ

เลขที่ 129/2 หมู่ 10 ถนนเลี้ยวเมือง ต.แจระแม อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000

โทร.062-7945366/ไลน์ 086-8686810 เฟซบุ๊ก “ศูนย์พัฒนาวิทยฐานะครูแห่งประเทศไทย”

4. ตารางการอบรม พบปะ 2 วัน - ภายใต้งานมาตรการป้องกันโควิด-19 อย่างเข้ม รับจำกัด

วันที่	หัวเรื่อง
	- คัดกรอง/ตรวจอุณหภูมิ/ลงทะเบียน/รับเอกสาร/
วันที่ 1 ช่วง เช้า	การเปลี่ยนผ่าน ว.21 สู่ว.22
วันที่ 1 ช่วง เช้า	การตรวจสอบสิทธิ และรักษาสีที่ ว.21
วันที่ 1 ช่วง บ่าย	การเก็บชั่วโมงพัฒนา ให้ได้ 60% และนำไปต่อยอด กระบวนการวิจัย
วันที่ 1 ช่วง บ่าย	กระบวนการวิจัยเพื่อแก้ปัญหา” ในตัวชี้วัดที่ 8
วันที่ 2 ช่วง เช้า	การประเมิน ตชว.ที่ ๕/ ID_plan/ ตชว.ที่ ๑๒ และ ตชว. ๑๓ (PLC)
วันที่ 2 ช่วง เช้า	การประเมิน ตชว.ที่ ๑+๒+๓+๔+๖
วันที่ 2 ช่วง บ่าย	การประเมิน ตชว.ที่ ๗+๘+๑๐+๑๑
วันที่ 2 ช่วง บ่าย	การเตรียมการพัฒนางานเพื่อรองรับวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ (วPA-64)

* สำหรับผู้ประสงค์สะสมชั่วโมงอบรมตามหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรอง สามารถเลือกหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการได้ โดยอบรมต่อเนื่อง รวมรับรอง 12 ชม. ผ่านช่องทางออนไลน์ระบบคลังดิจิทัล/เฟซบุ๊ก โดยการรับฟังคลิปการสอน และศึกษาเอกสารเพิ่มเติมตามเงื่อนไขหลักสูตร

5. อัตราค่าลงทะเบียน

ทางเลือก 1 เข้าค่ายพบปะ +เฟซบุ๊ก	ทางเลือก 2 อบรมนับ 12 ชม. ครู พัฒนารับรอง	ทางเลือก 3 (1+2)
1500	1500	2500