

## คุณครูควรอ่าน! ปิดเทอมเด็กหยุด ครูไม่หยุด ศาลปกครองสูงสุดชี้ ไม่มาทำงานถือว่าขาดราชการ

ศาลปกครองสูงสุดอ่านคำพิพากษาที่ จ.นครราชสีมา กรณีครู ๒ คนไม่ได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือน ยื่นฟ้องขอให้ออกคำสั่งให้มาทำงานวันปิดเทอม เมื่อไม่มาโดยไม่ลาจึงเป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร ให้ยกฟ้องถือเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย

วันที่ ๑ พ.ย. ผู้สื่อข่าวรายงานว่า ได้มีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๐๖๒/๒๕๕๙ อ่านคำพิพากษา ณ ศาลปกครองนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา เป็นกรณีที่ศาลวินิจฉัยเกี่ยวกับการ ที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสำพะเนียง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต ๗ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีทั้งสอง คือ นางอุทัยวรรณ ศรีนาดี ที่ ๑ และนางลักขณา มณีสุนทร ที่ ๒ เป็นคณะกรรมการจัดทำรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาประจำปีของสถานศึกษา หากไม่เสร็จ ต้องทำต่อในช่วงปิดภาคเรียน

ทั้งนี้ คำสั่งดังกล่าวของผู้บริหาร ระบุว่า ในช่วงปิดภาคเรียนซึ่งถือเป็นวันหยุดของนักเรียน แต่เป็นวันปฏิบัติราชการตามปกติของครู ผู้อำนวยการโรงเรียน จึงขอที่จะให้ข้าราชการครูมาปฏิบัติราชการในวันปิดภาคเรียนได้ ตามข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการของสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และข้าราชการครูต้องมาปฏิบัติราชการและลงลายมือชื่อมาปฏิบัติราชการด้วย

ต่อมา ข้อเท็จจริง จากสารตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงานราชการ โรงเรียนบ้านสำพะเนียง ปรากฏว่าในช่วงปิดภาคเรียน ผู้ฟ้องคดีที่ ๑ (นางอุทัยวรรณ ศรีนาดี) ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๙ วันครึ่ง รวม ๑๐ ครั้ง และผู้ฟ้องคดีที่ ๒ (นางลักขณา มณีสุนทร) ไม่มาปฏิบัติราชการ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ วัน โดยไม่ยื่นใบลา จึงถือว่าเป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ขณะที่ผู้ฟ้องคดี ได้ชี้แจงโต้แย้งว่า ตามที่โรงเรียนให้ข้าราชการครูไปปฏิบัติหน้าที่ในวันปิดภาคเรียนนั้น หากไม่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะทำให้ทางราชการเสียหาย หรือเกิดเหตุเร่งด่วน เช่น วาทภัย อุทกภัย วินาศภัย ถือเป็นการละเมิดสิทธิ และถือว่าไม่ได้ขาดราชการ เพราะเป็นวันปิดภาคเรียน

แต่เมื่อพิจารณาจากข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยกำหนดเวลาทำงาน และวันหยุดราชการของสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า วันปิดภาคเรียนคือวันหยุดพักผ่อนของนักเรียน ซึ่งสถานศึกษาอาจอนุญาตให้ข้าราชการหยุดพักผ่อนด้วยก็ได้ แต่ถ้ามีราชการจำเป็น ให้ข้าราชการมาปฏิบัติราชการเหมือนการมาปฏิบัติราชการตามปกติ

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก่อนปิดภาคเรียน ผู้ฟ้องคดีทั้งสอง ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำรายงานการพัฒนาคุณภาพประจำปีของสถานศึกษา จึงชอบด้วยข้อ ๖ ของของระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ดังกล่าว การขาดราชการไปโดยไม่มีเหตุอันควร ผู้ฟ้องคดีทั้งสองจึงไม่มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔

การที่ผู้ถูกฟ้องที่ ๒ (ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต๗) มีคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมาฯ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรศึกษาในสังกัด โดยไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่ผู้ฟ้องคดีทั้งสอง โดยความเห็นชอบของผู้ถูกฟ้องที่ ๓ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่นครราชสีมา เขต๗) จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

การที่ศาลปกครองชั้นต้นพิพากษายกฟ้องนั้น ศาลปกครองสูงสุดเห็นฟ้องด้วย พิพากษายืน

อย่างไรก็ตาม คำพิพากษานี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงดุลพินิจของผู้อำนวยการโรงเรียนในการสั่งให้ข้าราชการครูมาปฏิบัติราชการ แม้จะอยู่ในช่วงการปิดภาคเรียน การไม่มาปฏิบัติราชการตามคำสั่ง โดยไม่ยื่นใบลา ย่อมถือว่าเป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร.